



COMUNI RIUNITI BELFORTE MONFERRATO S.R.L.
VIA SAN COLOMBANO, 3
15070 BELFORTE MONFERRATO (AL)
☎ 0143.835314 - 📠 0143.834505 - ✉ info@comuniriunitibm.it
P.IVA E COD.FIS 02102300064

BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO IMPIEGATO/A A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO - 1° LIVELLO DI INQUADRAMENTO CCNL GAS ACQUA.

Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l., società a totale partecipazione pubblica secondo il modello in house providing, incaricata di occuparsi della gestione del servizio idrico integrato all'interno del territorio dell'ATO6 Alessandrino, indice una ricerca di personale per la copertura di n. 1 posto per la gestione dei ruoli tariffari e delle attività di sportello di front e back office connesse. La figura sarà assunta a tempo parziale e determinato con possibilità di assunzione a tempo indeterminato, secondo quanto di seguito specificato, con il trattamento economico e giuridico stabilito dal vigente CCNL Settore Gas Acqua corrispondente al 1° livello di inquadramento.

VISTO:

- l'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2016, in base al quale "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- lo Statuto sociale;
- il Regolamento per il Reclutamento del personale adottato da Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l. con delibera del Cda nella seduta del 14.06.2018 così come modificato con delibera Cda del 20.10.2025;
- la delibera di Consiglio n. 13 del 2 luglio 2018 del Comune di Belforte Monferrato "Società partecipate: definizione indirizzi in materia di spese di personale";
- la delibera del Cda nella seduta del 20.10.2025 con la quale si approva il bando per l'assunzione a tempo parziale e determinato per mesi 6 di una risorsa di livello 1° livello;

VISTO, altresì:

- l'art. 19, c.2, del D.Lgs n. 175/2016;
- la legge n. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");

RENDE NOTO

Che è indetto un avviso pubblico per procedere alla copertura – mediante contratto di lavoro subordinato **1° livello di inquadramento a tempo parziale e determinato per mesi 6 – di n. 1 posto su 5 giorni lavorativi per un totale di ore 25** della società Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l., nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Settore Gas-Acqua. **Il contratto potrà essere prorogato per mesi 6 ed eventualmente trasformato in tempo indeterminato sulla base della valutazione e delle necessità sociali. Il periodo di prova è fissato per giorni 12.**

Il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta dalla Società ed eventualmente dare luogo ad un punteggio aggiuntivo per curriculum.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

L'attività lavorativa verrà svolta presso il Comune di Belforte Monferrato, sede della società.



COMUNI RIUNITI BELFORTE MONFERRATO S.R.L.
VIA SAN COLOMBANO, 3
15070 BELFORTE MONFERRATO (AL)
☎ 0143.835314 - 📠 0143.834505 - ✉ info@comuniriunitibm.it
P.IVA E COD.FIS 02102300064

Alla selezione saranno ammessi coloro che avranno presentato domanda di ammissione alla scadenza del termine stabilito dal presente bando e che saranno in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti Generali minimi:

- Diploma di scuola media superiore;
- Capacità di uso delle apparecchiature informatiche più diffuse con riguardo all'uso del personal computer, dei pacchetti Office, degli applicativi per la navigazione in internet e della gestione della corrispondenza elettronica;
- Possesso di cittadinanza italiana ovvero possesso di cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Patente di guida di categoria B;
- Idoneità psico-fisica all'attività da svolgere ed a tal proposito la società si riserva di effettuare gli accertamenti del caso al momento dell'assunzione in servizio;
- Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- Non avere avuto condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;
- Possedere il godimento dei diritti civili e politici.

Tutti i requisiti generali sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l. e per tutta la durata dello stesso.

Art. 2 – Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un **contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato 1° livello impiegato di inquadramento CCNL del settore Gas-Acqua su 5 giorni lavorativi per un totale di ore 25, della durata di mesi 6 eventualmente trasformabile in indeterminato con periodo di prova fissato in giorni 12.**

Per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto di lavoro si farà riferimento al CCNL del settore Gas-Acqua, compreso quanto previsto nel periodo di prova.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il ***fac-simile allegato*** al presente avviso e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae e professionale datato e firmato del candidato corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. n. 196/2003, da cui risultino l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli di studio e/o professionali posseduti;
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità del candidato.

La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del **10 novembre 2025 alle ore 12,00** a pena di inammissibilità, presso l'Ufficio Protocollo di Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l. – via San Colombano, 3 15070 Belforte Monferrato (AL), con consegna a mano, raccomandata a/r oppure via posta elettronica certificata all'indirizzo comuniriunitibm@pec.it

COMUNI DI:

BELFORTE MONFERRATO – FRESONARA – LERMA – BOSIO – CASALEGGIO BOIRO – MONTALDEO – TAGLIOLO MONFERRATO – MORNESE – SARDIGLIANO – VILLALVERNIA – CASALNOCETO – VOLPEGLINO



COMUNI RIUNITI BELFORTE MONFERRATO S.R.L.
VIA SAN COLOMBANO, 3
15070 BELFORTE MONFERRATO (AL)
☎ 0143.835314 - 📠 0143.834505 - ✉ info@comuniriunitibm.it
P.IVA E COD.FIS 02102300064

Qualora la consegna venga effettuata a mano, da domanda di partecipazione dovrà essere prodotta in busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura **“domanda di ammissione per la copertura del posto di impiegato/a 1° livello”**.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso.

La società non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione sul portale internet aziendale www.comuniriunitibm.it nella sezione Società Trasparente - bandi di concorso.

Art. 4 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- Il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente art. 3;
- La mancata sottoscrizione della domanda;
- La mancata presentazione del curriculum vitae del candidato;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

Art. 5 – Valutazione delle candidature – svolgimento fasi procedurali – tempistica e modalità

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte della Commissione Giudicatrice, che sarà a tale scopo nominata, dei requisiti Generali dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae, presentato da ciascun concorrente.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

I candidati, dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra, potranno accedere alla prova scritta e, nel caso di superamento del punteggio minimo, della prova orale, nel corso delle quali saranno accertate le effettive conoscenze, capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire.

La procedura di selezione prevede la definizione di un punteggio sia in base al curriculum che all'esito delle prove scritta ed orale al fine di verificare il grado di conoscenza dei candidati.

Punteggio curriculum

La commissione valuta il curriculum del candidato sia in termini di ammissibilità alle prove, sia per assegnare allo stesso **fino ad un massimo di 15 punti** come segue:

- corso di laurea in scienze economiche, informatica, ingegneria, matematica o assimilate triennale o magistrale **5 punti**;
- certificazioni linguistiche o corsi di laurea in lingue straniere **5 punti**;
- precedente esperienza nel servizio idrico integrato da 6 mesi a 3 anni, **2 punti**;
- precedente esperienza nel servizio idrico integrato superiore a 3 anni, **5 punti**;



COMUNI RIUNITI BELFORTE MONFERRATO S.R.L.
VIA SAN COLOMBANO, 3
15070 BELFORTE MONFERRATO (AL)
☎ 0143.835314 - 📠 0143.834505 - ✉ info@comuniriunitibm.it
P.IVA E COD.FIS 02102300064

Punteggi prova scritta

La prova scritta verterà sulla normativa della qualità tecnica e contrattuale, nonché sulla regolazione della morosità e la conoscenza complessiva dell'organizzazione amministrativa del servizio idrico integrato.

Punteggio: 1 punto per risposta completa corretta, 0 punti per nessuna risposta, -1 punto per risposta errata o parzialmente errata. Punteggio massimo punti 30. Punteggio minimo per ammissione prova orale punti 18.

Punteggio prova orale

La prova orale sarà volta a verificare le attitudini professionali in relazione alle attività da svolgere e la preparazione circa le tematiche affrontate nella prova scritta.

Con la prova orale la Commissione giudicatrice attribuirà a suo insindacabile giudizio a ciascun candidato esaminato una valutazione di massimo **20 punti**.

In sede di prova orale e comunque prima della eventuale stipula del contratto di lavoro, il candidato dovrà inoltre informare il datore di lavoro sull'eventuale presenza di altro impiego a tempo parziale al fine di verificare, tra l'altro eventuale compatibilità organizzativa, come di seguito meglio precisato.

Espletate tutte le prove la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei, con indicazione del punteggio conseguito da ciascuno, per i punti attribuiti per curriculum, prova scritta e prova orale.

La società si riserva in ogni caso di non procedere con l'assunzione.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società, riconosciuta la legalità del procedimento, sarà approvata la graduatoria definitiva e verrà dichiarato il vincitore della selezione.

L'esito finale sarà pubblicato sul sito web della società www.comuniriunitibm.it.

La società si riserva la facoltà di costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei, al termine delle fasi di selezione, con indicazione della durata della validità, cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato.

La Società comunicherà all'interessato l'esito positivo della selezione, entro giorni tre (3) dalla data di esecutività della suddetta deliberazione.

Il vincitore della selezione che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine perentorio di **giorni cinque (5)** dalla comunicazione di vincita, decade dalla nomina.

Il vincitore della selezione deve presentare alla Società, entro il termine di **trenta (30) giorni** dal ricevimento della apposita comunicazione, a pena di decadenza:

- a) il certificato del medico dal quale risulti la sana costituzione fisica e l'immunità da imperfezioni o difetti fisici incompatibili con le funzioni da espletare;
- b) la fotocopia dei titoli di studio/attestati posti alla valutazione della Commissione giudicatrice;
- c) la fotocopia dei titoli di servizio e dei titoli vari posti alla valutazione della Commissione giudicatrice.

Art. 6 – Disposizioni finali

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non determina alcun obbligo, da parte di Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l., nei confronti dei partecipanti.



COMUNI RIUNITI BELFORTE MONFERRATO S.R.L.
VIA SAN COLOMBANO, 3
15070 BELFORTE MONFERRATO (AL)
☎ 0143.835314 - 📠 0143.834505 - ✉ info@comuniriunitibm.it
P.IVA E COD.FIS 02102300064

In tale prospettiva, la Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione anche in presenza di un solo candidato o di interrompere la presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi. In sede di prova orale e comunque prima della eventuale stipula del contratto di lavoro, il candidato dovrà inoltre informare il datore di lavoro sull'eventuale presenza di altro impiego a tempo parziale al fine di verificare, tra l'altro oltre alla compatibilità organizzativa:

- il rispetto dei limiti massimali settimanali;
- la garanzia dei periodi di riposo giornaliero;
- la non concorrenza tra le attività svolte;
- la eventuale presenza di specifici divieti.
- di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Belforte Monferrato, 20 ottobre 2025

IL PRESIDENTE
(F.to Franco Ravera)